

ECP Jaarfestival

VIBESHIFT

**Forum
Standaardisatie**

Standaard Samenwerken

SIDNfonds



Zorgeloos online



TNO innovation
for life



NL **AI** Coalitie



Ministerie van Justitie en Veiligheid



Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Ministerie van Economische Zaken
en Klimaat



Agentschap Telecom
Ministerie van Economische Zaken
en Klimaat



**ONLINE TRUST
COALITIE**

veilig internetten.nl



Lotte de Bruijn

Ambassadeur HCA-ICT



Marieke Duindam

UWV





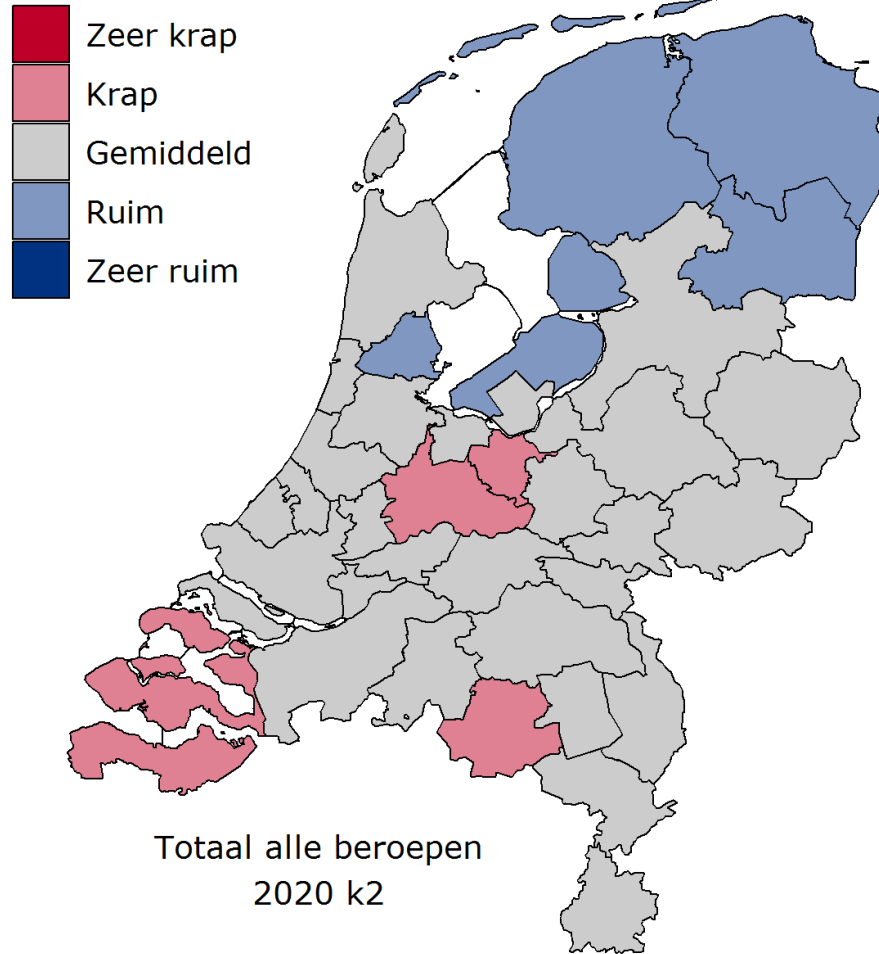
Trends & Ontwikkelingen

Marieke Duijndam, UWV

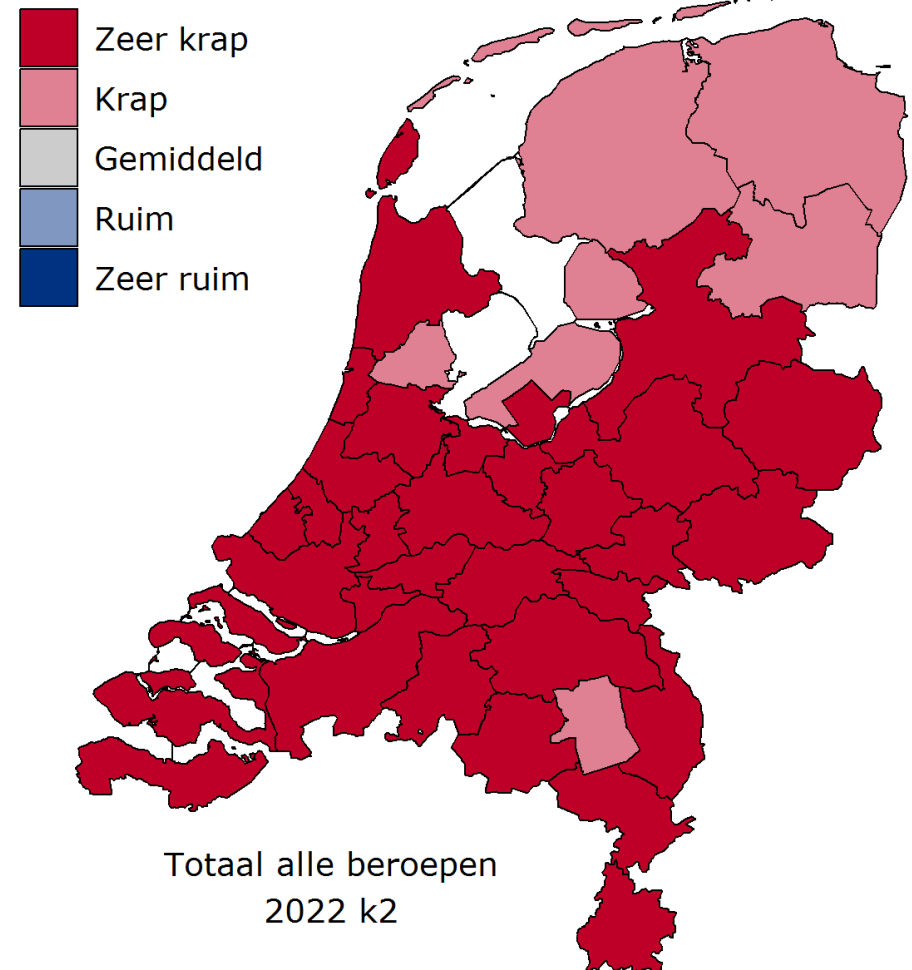


Krap, krappier, krapst

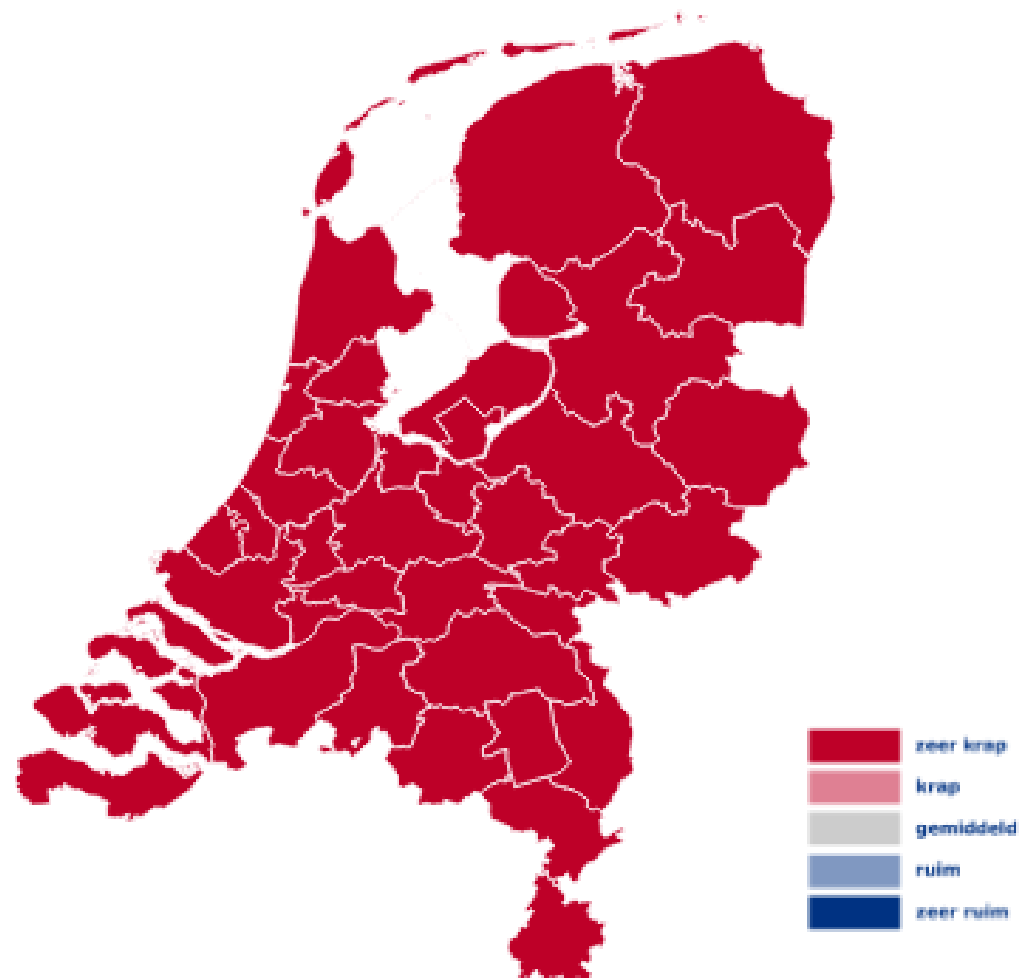
Spanningsindicator arbeidsmarkt



Spanningsindicator arbeidsmarkt

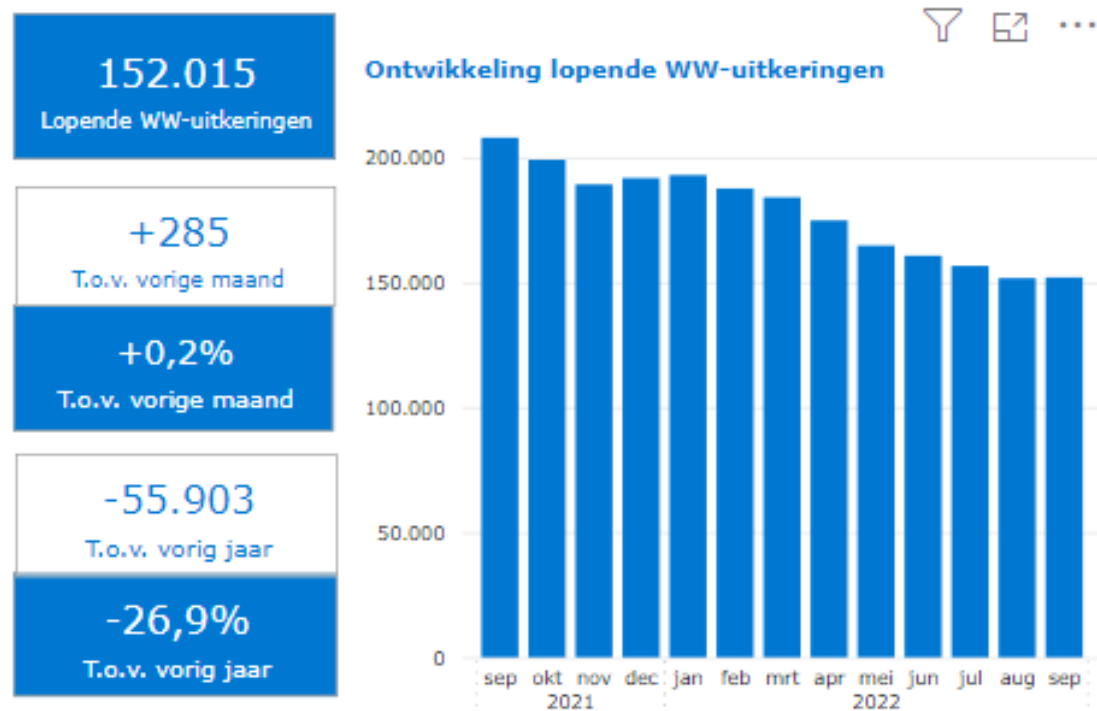


ICT beroepen

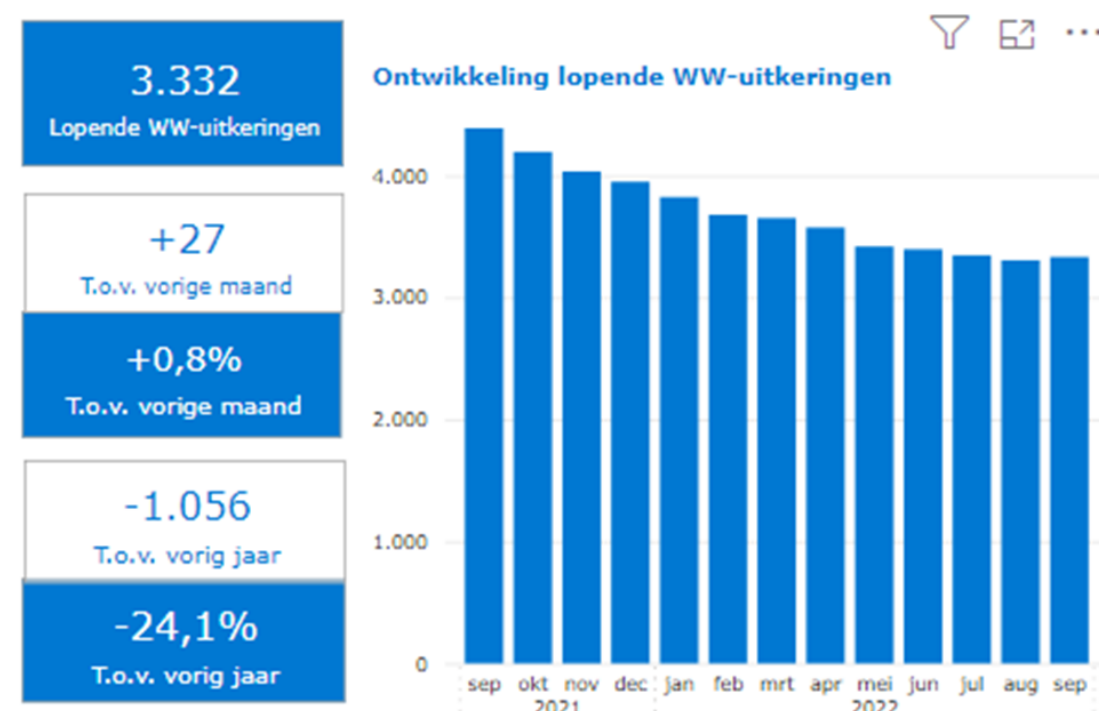


ICT Beroepen 2022 k2

Lopende WW-uitkeringen



Alle beroepen



ICT-beroepen

MISMATCH-COMPLEX



Oplossingen?

Ja zeker!



Personeelstekorten aanpakken

27 oplossingen voor werkgevers



Nieuw talent aanboren

- Huidig personeel scholen
- Werkzoekenden werven en scholen
- Mensen aannemen uit andere sectoren (VWNW)
- Breder kijken dan traditioneel cv
- Jongeren interesseren
- Inzet mensen met arbeidsbeperking
- Gepensioneerden inzetten
- Inzet statushouders
- Werven in andere regio's
- Werven in het buitenland



Werk anders organiseren

- Anders kijken naar taken en functies
- Aanpak administratieve belasting
- Meer uren werken mogelijk maken
- Breder kijken dan alleen fulltimecontracten
- Meester-gezel-leerling nieuwe stijl
- Samenwerken tussen bedrijven
- Inzet technologie



Binden en boeien

- Ontwikkeling en uitdaging
- Scholingsmogelijkheden
- Vitaliteit
- Fysieke belasting verminderen
- Werkdruk verlichten
- Arbeidsvoorwaarden
- Werktijden en roosters
- Faciliteiten
- Sfeer en cultuur
- Employer branding

Inspanningen werkgever bij moeilijk vervulbare vacatures



Inspanning

Aandeel werkgevers*

Zelf anders gaan werven (bijv. andere/meer wervingskanalen, actief zoeken naar kandidaten)

77%

Vacature langer opengesteld

77%

Uitzendbureau, wervings- en selectiebureau of headhunter ingeschakeld

50%

Kandidaat aangenomen die niet helemaal aan de functie-eisen voldeed en zelf opgeleid

45%

Het werk structureel verdeeld onder zittende werknemers

40%

Arbeidsvoorwaarden aangepast (bijv. salaris, type, contract, aantal werkuren, werktijden)

30%

Functie-eisen aangepast

26%

Werk anders ingedeeld/ takenpakket aangepast, zodat we iemand konden aannemen die niet helemaal de functie-eisen voldeed

23%

Een zittende werknemer opgeleid voor de functie

21%

*Aandeel werkgevers met moeilijk vervulbare vacatures dat de inspanning noemt

Nieuw talent aanboren



- ✓ Omscholing biedt kansen
- ✓ Omscholing met baan is **TOP**!
- ✓ Samenwerking met bijvoorbeeld **Make IT Work**
 - ✓ Maandelijkse voorlichting
 - ✓ Geen eigen bijdrage voor de kandidaat vanuit UWV/gemeente
 - ✓ Voor je opleiding match met werkgever
 - ✓ Met behoud van uitkering je opleiding volgen
 - ✓ Aan het **werk** in een duurzame baan!

MAKE
IT
WORK

Dank voor uw aandacht!

Arbeidsmarktinformatie:



www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

Contact:



Marieke.duitndam@uwv.nl



06-11388242

Bart Beima

BFront



Panelgesprek

Diverser aannamebeleid

BEDANKT!

**Forum
Standaardisatie**
Standaard Samenwerken

SIDNfonds

SIDN Zorgeloos online

**dutch
digital
delta**
connect and create

TNO innovation
for life

**Over
Informatie
Gesproken**

NL AI Coalitie

ai
technology
for people



Ministerie van Justitie en Veiligheid



Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Ministerie van Economische Zaken
en Klimaat



Agentschap Telecom
Ministerie van Economische Zaken
en Klimaat



**ONLINE TRUST
COALITIE**

veilig internetten.nl

**Dutch
Blockchain
Coalition**
connect and create